Na co zwracać uwagę podczas przeglądania ofert pracy?

• Warto porównać wymagania stawiane przez pracodawcę z własnymi umiejętnościami. Nie ma sensu odpowiadać na te oferty, których wymagań nie spełniamy (jeżeli np. w ofercie zaznaczone jest, że kandydat powinien wykazać się 3-letnim doświadczeniem w pracy na stanowisku kierowniczym, nie ma sensu wysyłać swojej oferty, gdy w rzeczywistości pełniło się funkcję kierownika przez 3 miesiące).

• Warto zwrócić uwagę na kolejność stawianych wymagań (zwykle jest tak, że te wymienione na początku i akcentowane w ogłoszeniu są kluczowe z punktu widzenia zadań wykonywanych na danym stanowisku). Ich brak powinien jednoznacznie przesądzić o rezygnacji z aplikowania na dane stanowisko.

• Warto odpowiadać wyłącznie na te ogłoszenia, które przynajmniej w minimalnym stopniu odpowiadają naszym oczekiwaniom – w przeciwnym razie tracimy niepotrzebnie czas, który mógłby być wykorzystany efektywniej.

• Nie ma sensu odpowiadać na każde ogłoszenie, które w jakikolwiek sposób wiąże się z naszymi zainteresowaniami czy też zamieszczone zostało przez wymarzonego pracodawcę.

•Na ogłoszenia należy odpowiadać tak szybko, jak to możliwe, ponieważ za chwilę mogą być nieaktualne.

•Niektóre ogłoszenia, oferujące pracę mało atrakcyjną pod względem zarobków czy innych warunków, celowo są niejasne lub akcentują jedynie zalety pracy, nie wspominają nic o wymaganiach, po to, aby przyciągnąć jak największą liczbę zainteresowanych. Warto zatem, analizując oferty pracy, być czujnym.

Jakich ofert pracy unikać?

• Oferta, która nie zawiera nazwy firmy ani opisu stanowiska (informacji nie możemy uzyskać również podczas rozmowy telefonicznej).

• Ogłoszenia oferujące bardzo wysokie zarobki w krótkim czasie przy jednoczesnym braku zdefiniowanych oczekiwań wobec przyszłego pracownika.

• Ogłoszenia oferujące pracę w firmie, której adres to skrytka pocztowa lub mieszkanie w bloku (zazwyczaj dotyczą prac chałupniczych wiążących się z koniecznością wstępnego zainwestowania określonej sumy pieniędzy).

• Ogłoszenia zawierające atrakcyjne propozycje pracy za granicą pozbawione informacji o organizatorach i wiążące się z koniecznością wpłaty wstępnej.

• Oferty atrakcyjnej pracy, na temat której można dowiedzieć się więcej, dzwoniąc pod numer telefonu komórkowego (gdzie słychać wiadomość nagraną na sekretarce: „Dodatkowych informacji dowiedz się pod numerem 0-700-....”)